

ELŐTERJESZTÉS
a Képviselő-testület 2019. május 3-i nyilvános ülésére

Tárgy:	Döntés önálló önkormányzati képviselői indítványról
Előterjesztő:	Dobó Zoltán polgármester
Előkészítette:	Önkormányzati és Igazgatási Iroda dr. Németh Mária Anita jegyző
Megtárgyalja:	Ügyrendi Bizottság Turisztikai és Városfejlesztési Bizottság Humán Bizottság Gazdasági Bizottság

Meghívandó:

TISZTELT KÉPVISELŐ-TESTÜLET!

Buzás Gyula önkormányzati képviselő a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvénnyel kapcsolatban terjesztett elő önálló képviselői indítványt. A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 32. § (2) bekezdés a) pontja alapján a helyi önkormányzati képviselő kezdeményezheti határozat meghozatalát.

Buzás Gyula indítványában azt kezdeményezte, hogy Tapolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete tulajdonosi jogkörében eljárva hozzon határozatot annak érdekében, hogy a 100%-ban önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok ne alkalmazzák a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvényt.

Az indítványban foglalt javaslatát azzal indokolta, hogy a megjelölt jogszabály hatályba lépése folytán

- a jelenlegi 250 órától 400 órára nőtt az egy évben elrendelhető túlóra mértéke,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama és
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

A törvény elfogadása után a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik a jövőben túlmunkára. A munkaidőkeret három évre való emelése pedig azzal jár majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll a rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.

A törvény ellen országos tiltakozási hullám bontakozott ki.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Buzás Gyula javasolta, hogy a képviselő-testület adjon utasítást a 100%-ban önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok vezetőinek arra, hogy a társaságok – munkavállalóik érdekének szem előtt tartásával – ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal, így a törvény szerinti 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunka lehetőségével, illetve a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Az indítványozó képviselő javaslatot tett a határozati javaslat szövegére is.

A képviselői indítványban írt jogszabálmódosítás tartalma széles körben ismert, a média sokat foglalkozott a munkavállalók számára hátrányos jogalkotásról. Tapolca Város Önkormányzata 100%-os tulajdonában a következő cégek állnak: Tapolca Kft., Tapolcai Városgazdálkodási Kft., Tapolcai Diák- és Közétkeztető Szolgáltató Kft., Tapolcai Média Kft., Biofuna Kft., Tapolcai Városfejlesztési Kft., Cselle-Ház Kft. Cégeink nem éltek eddig a 2019. január 1-je óta hatályba lépett jogszabálmódosítás adta tulajdonosi többletjogosultságokkal.

Önkormányzatunk kiemelten fontosnak tartja, hogy az általa, és a cégei által foglalkoztatott munkavállalók munkáltatójuk és munkájuk által elkötelezetten és lelkiismeretesen lássák el feladataikat, ezért a rendelkezésére álló anyagi és jogi keretek között mindig is igyekezett olyan intézkedéseket hozni, melyek a munkavállalók lojalitását és elégedettségét szolgálták. A munkavállalók munkáltató iránti bizalmát erősítheti, ha gazdasági társaságaink továbbra sem élnek a jogszabályváltozás adta lehetőséggel, és rendkívüli munkavégzés esetén továbbra sem lépik túl a 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) keretet még „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, valamint nem alkalmaznak 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és döntését meghozni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Tapolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete, mint a tapolcai, 100%-ban önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok tulajdonosi jogainak egyedüli gyakorlója, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112 § (3) bekezdése alapján utasítja a Tapolca Város Önkormányzatának 100%-os tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépik túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, továbbá ne alkalmazzanak 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeretet.

Felkéri a polgármestert, hogy a döntésről Tapolca Város Önkormányzatának 100%-os tulajdonában levő gazdasági társaságok vezető tisztségviselőit értesítse.

Határidő: a képviselő-testület döntését követő nap
Felelős: polgármester

Tapolca, 2019. április 18.

Dobó Zoltán
polgármester

Tapolca Város Önkormányzata
Dobó Zoltán
polgármester úr
részére

Tisztelt Polgármester Úr!

Tapolca Város Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzata 34. § (1) bekezdésének előírása alapján – alulírott önkormányzati képviselő - **indítványt** nyújtok be annak érdekében, hogy a tapolcai, 100%-os önkormányzati tulajdonban lévő gazdasági társaságok ne alkalmazzák

a munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvényt.

A munkavállalók a munka törvénykönyve 2012-es hatályba lépésével a korábbinál jóval kiszolgáltatottabbá váltak, háttérbe szorultak korábbi jogaik, csökkent érdekérvényesítő képességük, a sztrájk szervezésének ellehetetlenítésével kivették a munkavállalók és szakszervezetek kezéből a leghatékonyabb fegyverüket.

Egy, a mostanihoz hasonló munka törvénykönyvét módosító javaslatot 2017-ben, Bánki Erik Fideszes országgyűlési képviselő a Gazdasági Bizottság elnöke T/15035. számon a parlament elé terjesztett. Azt a törvényjavaslatot a nagy társadalmi felzúdulás levették a napirendről. A Fidesz képviselői megígérték, hogy hasonló törvényjavaslat többé nem kerül a Parlament elé. A munka törvénykönyvének tervezett módosítása ellen már akkor is több szakszervezet tiltakozott. A 2017. évi munka törvénykönyve módosítása is csak a multik érdekeit szolgálta volna, a munkavállalókéét nem.

Az Országgyűlés a 2018. évi őszi ülészakának végén Fideszes országgyűlési képviselők újabb kísérletet tettek egy, a munkavállalókat még kiszolgáltatottabb helyzetbe hozó munka törvénykönyve módosítására, melyet a közvélemény „rabszolgatörvénynek” nevezett el. A Parlament elé terjesztett törvényjavaslatot - mely dolgozók százezreit érinti hátrányosan - a T. Ház 2018. december 12. napján vitatott módon megszavazta, a köztársasági elnök pedig december 20-án azt alá is írta.

A munkaidő-szervezéssel és a munkaerő-kölcsönzés minimális kölcsönzési díjával összefüggő egyes törvények módosításáról szóló 2018. évi CXVI. törvény értelmében

- a jelenlegi 250 órától 400 órára nőtt az egy évben elrendelhető túlóra mértéke,
- a jelenlegi 1 évről 3 évre növekedett a munkaidőkeret maximális időtartama és
- 12 hónap átlagában heti 48 órára emelhető a rendes munkaidő maximális mértéke.

A törvény elfogadása után a dolgozók jelentős részét a munkaadók szinte tetszésük szerint kötelezhetik a jövőben túlmunkára. A munkaidőkeret három évre való emelése pedig azzal jár

majd, hogy a munkáltatóknak ennyi idő áll a rendelkezésére ahhoz, hogy a dolgozókkal a túlórákat elszámolják, illetve a túlórákért cserébe szabadnapokat biztosítsanak.

A törvényjavaslat ellen országos tiltakozási hullám bontakozott ki. Tiltakozik a Magyar Szakszervezeti Szövetség (MASZSZ) a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ), a Vasas Szakszervezeti Szövetség (VSZSZ) a Magyar Köztisztviselők Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ), és több más szakszervezet, valamint civil szervezetek is.

A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése értelmében az egyszemélyes gazdasági társaságnál az egyedüli tag az ügyvezetésnek utasítást adhat, amelyet a vezető tisztségviselő köteles végrehajtani.

Javaslom, hogy a tapolcai, 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok - a munkavállalók érdekeinek szem előtt tartásával - ne éljenek a 2019. január 1. napjától hatályos munka törvénykönyve módosításában foglaltakkal, így a törvény szerinti 250 óra (kollektív szerződés esetén 300 óra) rendkívüli munkaidőn felül elrendelhető túlmunka lehetőségével, illetve a 3 éves munkaidőkeret alkalmazásával.

Fentieknek megfelelően kezdeményezzük, hogy a határozati javaslatban foglaltak szerint a képviselőtestület utasítsa Tapolca Város Önkormányzatának 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a hatályos törvény szerinti rendkívüli munkaidőn felül ne kössenek túlmunka elrendelésére irányuló megállapodást.

Mindezek alapján kérem Tapolca Város polgármesterét, hogy kezdeményezésem képviselőtestületi tárgyalását és a hozzá kapcsolódó határozati javaslat elfogadását támogatni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Tapolca Város képviselőtestületének

...../2019. (...) határozata

Tapolca Város Képviselőtestülete megtárgyalta a tapolcai, „100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek a rendkívüli munkaidő elrendelésével kapcsolatosan utasításra vonatkozó előterjesztést és a következő határozatot hozza:

1. A Közgyűlés, mint a tulajdonosi jogok egyedüli gyakorlója, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112. § (3) bekezdése alapján utasítja Tapolca Város Önkormányzatának 100 %-os önkormányzati tulajdonában álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselőit, hogy a rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályok alkalmazása során a naptári évenként 250 óra, kollektív szerződés esetén az évi 300 óra rendkívüli munkaidőt ne lépják túl „önként vállalt túlmunka” megnevezéssel sem, továbbá ne alkalmazzanak 12 hónapnál hosszabb munkaidőkeret.

2. A határozatról értesítést kapnak Tapolca Város Önkormányzatának 100 %-os önkormányzati tulajdonban álló gazdasági társaságainak vezető tisztségviselői.

Határidő: Képviselőtestületi döntést követő nap

Felelős: Dobó Zoltán polgármester

Tapolca, 2019. január 22.

Dobó Zoltán polgármester

**dr. Németh Mária Anita
jegyző**

Tapolca, 2019. január 22.

Köszönettel:

Buzás Gyula
önkormányzati képviselő