

KÉPZÉS

FELNŐTTKÉPZÉS

KÉPZÉSEK

HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE TAPOLCÁN ÉS KÖRNYÉKÉN

KÉPZÉSEKKEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK KÉRHETŐK:

Telefonon:

Tapolca, Gyulakeszi, Monostorapáti, Zalahaláp:
Fehér Norbert közösségszervező +36 30 121 2355
Minorics Tamás szakmai vezető +36 30 731 7688

Tapolca, Raposka, Lesencetomaj, Lesenceistvánd:
Dalmai Melinda ifjúsági referens +36 30 121 2353
Buzás Balázs közösségszervező +36 30 121 2354

E-mailben:

efoptapolcaszervezok@gmail.com

A jelentkezési lap letölthető:

www.tapolca.hu/efop



**Képzések
hátrányos helyzetben
élők, valamint a
hátrányos helyzetbe
került emberek,
illetve hátrányos
helyzetű
csoportokhoz tartozó
aktív korú emberek
munkaerőpiacra
jutásának
támogatására.**

Munkára való képesség műhelymunkák

Cél a munkavégzés képességéhez szükséges kompetenciák fejlesztése. Főbb tartalmi elemek: kommunikáció, együttműködés, koncentráció-képesség, energiamenedzsment, konfliktus és stresszkezelés, monotonitás-tűrés, önkontroll.

Munkaszocializáció megszerzését segítő konstruktív és értékteremtő tevékenységek- Munkaszocializáció és csoportmunka workshop

A workshopok célja a csoportmunkában rejlő szinergia felismerése, mások munkájának tisztelete és a különböző szerepek adta hatékonyabb együttműködés kiaknázása.

További információkért fordulhatnak a konzorcium tagjaihoz:

- Tapolca Város Önkormányzata
- Gyulakeszi Község Önkormányzat
- Lesencetomaj Község Önkormányzata
- Lesenceistvánd Község Önkormányzata
- Zalahaláp Község Önkormányzata
- Monostorapáti Község Önkormányzata
- Raposka község Önkormányzat



efoptapolcaszervezok@gmail.com



www.tapolca.hu/efop

Az EFOP-1.5.2-16-2017-00012 „Humán szolgáltatások fejlesztése Tapolcán és Környékén” című projekt megvalósítása Tapolcán, Gyulakesziben, Monostorapátiban, Zalahalápon, Raposkán, Lesenceistvándon és Lesencetomajon

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A mai világban a munkaerő-piac is a gyorsan változó igényekhez igazodik. Egyre többen vannak sajnos olyanok, akik a munkaadók által megkövetelt minimális kompetenciával sem rendelkeznek, így gyakorlatilag kiszorulnak a munkaerő-piacról. A munkakörök betöltéséhez ugyanis ma már nem elég a megfelelő végzettség, szakképzettség, gyakorlat. A fejlődés következtében gyorsan változó munkakörülmények miatt a szakképzettség elvárása mellett megjelent a folyamatosan átképezhető, fejleszthető, változásokhoz gyorsan alkalmazkodó, megújulásra képes munkaerő iránti igény is. Az elmúlt évek során a felnőttképzésnek számos formája alakult ki, illetve alakult át, amelyek lehetőséget biztosíthatnak a munkaerő-piaci és társadalmi integrációhoz szükséges „tőkeformák” megszerzésére. Problémát jelent ugyanakkor az érintettek számára, hogy a hátrányos helyzetű térségekben e képzési lehetőségek – a szükségletekhez mérten – csak korlátozottan állnak rendelkezésre. A felnőttképzésben tanulók eltérő mintákat követve ítélik meg a képzés esélyteremtő funkcióját, munkaerő-piaci és társadalmi integrációban betöltött szerepét, különböző motivációval indulnak a felnőttképzés felé és választanak képzési formákat. Sokszor – motiváció vagy lehetőség híján – épp azokban a régiókban vagy épp azok a társadalmi csoportok maradnak távol az érintettek a felnőttképzéstől, ahol legnagyobb szükség, illetve akiknek a legnagyobb szüksége lenne rá.

A pályázat a közel három éves lebonyolítási intervallumban lehetőséget biztosít ezen hiányosságok pótlására, ezzel segítve az térségben lakók esélyeit a munkaerő-piacon egy előnyösebb pozíció elérésére.



Munkaerőpiaci ismeretek, álláskeresési technikák képzés

A munkaerőpiaci integráció kapcsán számos olyan ismeretre és készségre van szükség, mely nem konkrétan az adott szakmához, szakterülethez tartozik. Egyfelől ilyenek például a kommunikáció, az érzelmi intelligencia, flexibilitás, motiválhatóság, kreativitás, csapatmunka. Másfelől pedig az álláskereséssel kapcsolatos konkrét technikák, mint az önéletrajz írás és az állásinterjú.

Csoportmunkában történő együttműködés kompetencia fejlesztése

Az együttműködési készségeket fejlesztő tréning olyan kompetenciák fejlesztését célozza meg, melyek az élet számos területén – családban, csapatban, munkaerőpiacon – a jobb és hatékonyabb kooperációt segítik elő. Cél a munkakompetenciák fejlesztése.

Értékteremtő tevékenységek-konfliktuskezelő programok, kommunikációs programok képzés

A program ideje alatt a résztvevők segítséget kapnak a munkahelyi konfliktuskezelés technikáinak megismerésére, elsajátítására, kezelésére, valamint a konstruktív konfliktuskezelés mint erőszakmentes, konszenzusra törekvő stratégiák elsajátítására.

Értékteremtő tevékenységek-életpálya- és karriertervezés képzés

A program segítséget nyújt az egyéni életpálya és karrier megtervezéséhez, ill. módosításához. Mai felgyorsult világunkban egy ember élete több potenciális szakmai váltást is magában hordoz, amire fel kell készülni. Cél a munkakompetenciák fejlesztése.

