

Indulnak az ingyenes képzések Tapolcán

Május, illetve június hónaptól a nyertes EFOP pályázat keretén belül ingyenes képzések indulnak. Első körben Tapolcán és a pályázatban szereplő konzorciumi települések – Gyulakeszi, Monostorapáti, Zalahaláp, Lesencetomaj, Lesenceistvánd, Raposka - szociális szférájában dolgozó szakembereinek továbbképzése, továbbá a hátrányos helyzetben élők egyéni kompetencia felmérése, illetve azok alapján történő fejlesztési terveinek elkészítése kerülnek előtérbe.

-A képzéseken és továbbképzéseken való részvétel ingyenes.

-Az elsődleges cél a képzési tervek elkészítése során a gyakorlatban is jól és innovatívan használható elemek megismertetése.

-A képzések lebonyolításában nagy tapasztalattal rendelkező oktatók vesznek részt, akik a gyakorlatban is használható oktatási anyagot részesítik előnyben.

-A képzéseken résztvevő szakemberek a program végén tanúsítványt kapnak.

1. **Családi krízisek a gyakorlatban**
2. **Szabadidős tevékenységet vezető munkatársi képzés**
3. **Esélyegyenlőségi ismeretek képzés**
4. **Egészségfejlesztés szolgáltatási modell és műhely**
5. **Önkéntesmenedzsment képzés**
6. **Az egyéni kompetenciák felmérése**
7. **Egyéni fejlesztési tervek elkészítése**

Jelentkezz most!

Online: <http://www.tapolca.hu/efop>

Telefonon:

Tapolca, Gyulakeszi, Monostorapáti, Zalahaláp:
Fehér Norbert közösség-szervező +36 30 121 2355
Ádám Franciska ifjúsági referens +36 30 731 7688

Tapolca, Raposka, Lesencetomaj, Lesenceistvánd:
Dalmai Melinda ifjúsági referens +36 30 121 2353
Buzás Balázs közösség-szervező +36 30 121 2354

E-mailben:

efoptapolcaszervezok@gmail.com



További információkért fordulhatnak a konzorcium tagjaihoz:

- Tapolca Város Önkormányzata
- Gyulakeszi Község Önkormányzat
- Lesencetomaj Község Önkormányzata
- Lesenceistvánd Község Önkormányzata
- Zalahaláp Község Önkormányzata
- Monostorapáti Község Önkormányzata
- Raposka Község Önkormányzat

HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE TAPOLCÁN ÉS KÖRNYÉKÉN

Az EFOP-1.5.2-16-2017-00012 „Humán szolgáltatások fejlesztése Tapolcán és Környékén” című projekt megvalósítása Tapolcán, Gyulakesziben, Monostorapátiban, Zalahalápon, Raposkán, Lesenceistvándon és Lesencetomajon

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Családi krízisek a gyakorlatban

Képzési célcsoport: szociális intézményi dolgozók, önkormányzati dolgozók. Szociális szakemberek továbbképzése. A gyermekekkel, családokkal foglalkozókat a gyakorlatokon keresztül készíti fel a krízishelyzetek kezelésére. A programelemek célja a intézményi munkatársak felkészítése, fejlesztése a szolgáltatások hatékonyabb megvalósítása érdekében innovatív elemek alkalmazásával.

1

2

Szabadidős tevékenységet vezető munkatársi képzés

Képzési célcsoport: intézményi dolgozók, önkormányzati dolgozók (humán szolgáltatási területen, elsősorban fiatalokkal foglalkozó, dolgozó kollégák részére).

A képzés célja, hogy a képzésen részt vevők képesek legyenek közreműködni intézményi és intézményen kívüli foglalkozások előkészítésében és lebonyolításában, valamint képesek legyenek közreműködni a gyermekek, tanulók szabadidős tevékenységének előkészítésében, szervezésében, lebonyolításában.

5

Önkéntesmenedzsment képzés

Képzési célcsoport: az adott projekt hatóterületén élő teljes lakosság. A képzés célja az önkéntességgel kapcsolatos alapismeretek átadása, valamint önkéntesek foglalkoztatásával kapcsolatos menedzsmenti ismeretek fejlesztése.

3

Esélyegyenlőségi ismeretek képzés

Képzési célcsoport: intézményi dolgozók, önkormányzati dolgozók. A hátrányos helyzetű emberekkel történő foglalkozás tudatosságának növelése.

6

Az egyéni kompetenciák felmérése

Célcsoport: munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű személyek. Pályaorientációt segítő magatartásalapú kompetenciamérés és elemzés. Az egyéni fejlesztési terv célja, hogy az egyéni igények, szükségletek felmérése alapján kerüljenek rögzítésre az ügyfél konkrét fejlesztendő készségei, képességei. A szolgáltatás keretében online háttérrel biztosító és online felületen működő, magatartásalapú kompetenciamérés valósul meg, olyan magatartásalapú kompetenciamérő eszköz használatával, amely a hátrányos helyzetű álláskeresőkre, valamint a pályakezdő munkavállalókra vonatkozó munkakultúra- és munkahabitus elvárásait is tartalmazza.



4

Egészségfejlesztés szolgáltatási modell és műhely

Képzési célcsoport: mindazon személyek, cégek, közösségek, civil szervezetek, akik egészségfejlesztési céllal működnek.

A műhely alapjául szolgáló szolgáltatási modell célja, hogy segítséget nyújtson a célcsoport számára az egészségfejlesztéssel kapcsolatos programok megtervezéséhez. A modell ehhez módszertannal és esetpéldákkal, jó megoldásokkal is szolgál.

7

Egyéni fejlesztési tervek elkészítése

Célcsoport: munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű személyek. Cél a hátrányos helyzetű állampolgárok közül kiválasztani a programhoz kapcsolódóan személyeket. Felmérni és behatárolni az egyéni kompetenciákat annak érdekében, hogy a fejlesztés személyre szabott legyen, valamint a munka világába való beilleszkedés hatékonysága javuljon.